

# **SOBRE EL DOCUMENTO BORRADOR PARA DEBATE**

## **Encuentro Organizado por T.E.L./P.L. diciembre 2010**

### **1 – EJE: PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO Y EL TRABAJO**

- Nos pronunciamos en un acuerdo general sobre la caracterización sostenida en el mismo en cuanto a que la imposición de nuevas condiciones laborales marcan una situación de mayor adversidad para las fuerzas de la clase trabajadora.
- Tomamos nota del alerta expresado en el sentido de considerar la descentralización y dispersión que imponen estas modificaciones en las formas de producción las cuáles impactan negativamente en la capacidad de respuesta obrera a los ataques de los capitalistas.
- Coincidimos plenamente y otorgamos un carácter central a que las consecuencias de estas condiciones como son la proliferación de la competencia y el individualismo entre trabajadores (para nosotros) **SON EL PRIMER GRAN ENEMIGO A VENCER.**
- Coincidimos con la afirmación que se plantea en el documento en el sentido de que una de las principales tareas del movimiento sindical debe ser defender y promover la solidaridad y la unidad en todas las formas. Recomponer los lazos de solidaridad y de pertenencia a una clase es la forma en que nosotros hemos definido esta ENORME tarea. De allí que sostenemos este contenido para nuestra definición de “clasistas”
- Nos parece muy positivo y muy importante en el documento el llamamiento a que los sindicatos “*deberían tender a incluir y defender a todos los trabajadores sin distinciones...*”
- **Observaciones:** No podemos dar por sentado que estas ideas son compartidas mayoritariamente, el documento lo expresa en un sentido cuando luego plantea que debemos ganar “*las ideas y los sentimientos de los trabajadores*”. Por ello debemos analizar que un amplio sector de trabajadores y de organizaciones que los representan no acuerdan con que estas sean las tareas prioritarias porque no ven como un problema a enfrentar la dispersión, la competencia, el individualismo... La inmensa mayoría de los trabajadores, (seguramente encontrando expresión en sus conducciones y en sus organizaciones) acepta acriticamente esta realidad impuesta por las patronales y se adapta a la misma. No teniendo a estas circunstancias como una tarea para ser enfrentada.
- Esta realidad de aceptación sobre la situación tiene una consecuencia práctica directa en nuestro accionar sindical, los que defendemos la idea de una clase que debe organizarse y responder colectivamente encontraremos la inevitable resistencia y oposición (explícita o tácita) de aquella mayoría convencida y ganada por la idea de salvarse individualmente. (Aunque sea un trágico espejismo).
- Esto condiciona enormemente nuestro accionar porque nos obliga a un enorme despliegue de políticas que traten de ser lo más eficaces posibles para contrarrestar esta impronta individualista de nuestra clase y sus organizaciones.

### **2- EJE: PRODUCCIÓN COLECTIVA DE CONOCIMIENTO**

En este punto es adónde encontramos un acuerdo general sobre la metodología y sobre la propuesta de trabajo que la experiencia del TEL (y el Programa) ha sostenido a lo largo del tiempo.

Nos consideramos altamente favorecidos por la ayuda brindada por los compañeros del TEL a lo largo del tiempo de nuestra experiencia sindical y compartimos los criterios que este capítulo expresa.

Encontramos que este capítulo es el más importante para poder darnos una mayor eficiencia en la acción contra las imposiciones patronales y a favor de la organización obrera, porque trata los temas que hacen a la educación de nuevos sectores de militantes gremiales.

No vemos posibilidades de avance en la actividad sin la formación de nuevos cuadros y militantes concientes de la tarea que tiene por delante el movimiento obrero contra las condiciones de abuso en la explotación capitalista durante la etapa actual.

En este sentido, de nuestra parte destacamos la necesidad de poner el centro del estudio y la reflexión en las experiencias y las políticas concretas implementadas por los trabajadores y sus organizaciones contra la dispersión, contra el individualismo mayoritario entre las bases y las direcciones obreras.

Tenemos una enorme preocupación por desarrollar el análisis crítico de las políticas y las experiencias de organización y lucha llevadas adelante en los últimos años. Un análisis franco y un debate fraternal sobre las políticas y sobre las consecuencias de las mismas es para nosotros el centro de una posible confluencia de sectores obreros a favor de la lucha por los intereses históricos de la clase obrera.

#### **4 - EJE: COORDINACIÓN INTERNACIONAL**

En este tema no podemos menos que partir de un acuerdo total con la necesidad de propagar la idea de la necesidad de la coordinación internacional, algo que ha sido borrado de la memoria obrera desde hace mucho tiempo. Algo que las condiciones imponen bregar por recuperar y poner en el primer lugar de las preocupaciones de los trabajadores.

Es absolutamente cierto que en algunos sectores concentrados y algunos luchadores sindicales esta necesidad de cómo mínimo recibir información internacional sobre las realidades de las mismas empresas o gremios en otros países, comienza a manifestarse. Ahora bien, se debe partir de una acción sistemática de propaganda y difusión de esta pertenencia a una clase internacionalmente hermanada por sus intereses. Solamente una acción sistemática propagada a través de organizaciones concientes de difundir esta idea programática será un comienzo eficaz para poder contrarrestar décadas de chauvinismo y ruptura de vínculos internacionalistas entre trabajadores que además en circunstancias de crisis son azuzados por el racismo y la xenofobia de manera creciente.

Existe un planteo que expresa este documento por demás de interesante:

*“el nuevo saber debe ser una construcción colectiva donde los trabajadores tengan el rol protagónico...”*

Este planteo abre desafíos que trascienden las actuales circunstancias de encuentro y socialización de experiencias.

Se hace fundamental comenzar a dar forma conciente a varias cuestiones programáticas que expresa un sector de militantes sindicales y miembros de organizaciones sindicales.

No vemos de manera fácil superar el grado de dispersión y atomización que impusieron las patronales a la clase obrera sin poner un énfasis especial en la necesidad de ir tejiendo redes de encuentro y coordinación estables y permanentes entre militantes sindicales clasistas.

Por supuesto, esto es tema de otro capítulo, y no corresponde a este documento abordarlo.

**Carlos Ghioldi**

**Discutido y aprobado en la reunión de la Comisión Gremial del 10/12/2010**