

Informe del Encuentro Internacional del Proyecto Latinoamericano (PL)

“Nuevos desafíos en la lucha por los Derechos Laborales, la Democracia y la Libertad: Las experiencias de l@s Trabajador@s y el PL”

Buenos Aires, 10 y 11 de Diciembre de 2010

OBJETIVOS

Su realización fue decidida en la reunión de Coordinación del PL realizada a fines de 2009. En esa oportunidad y en función de los recursos disponibles se había resuelto reunir todos los esfuerzos y hacer un solo encuentro internacional para el 2010. El mismo iba a estar precedido de encuentros y otras actividades preparatorias en cada país. Otro hecho iba a darle un carácter especial a este encuentro, ya que 2010 era el último año del apoyo financiero aprobado en 2002 y renovado en 2006 por el PSO de Holanda. Ese dato nos ponía frente al interrogante sobre el futuro del proyecto y justificaba el intento de sintetizar 9 años de labor conjunta.

Finalmente llegamos al encuentro con una importante participación de activistas sindicales e integrantes de los centros hermanos de los diversos países, que junto a una numerosa asistencia de Argentina, debatieron durante 2 días sobre diversos e importantes temas.

Los centros integrantes del PL aprovecharon, como es habitual, para hacer una reunión de coordinación del proyecto, al cabo del cual manifestaron su compromiso de continuar los esfuerzos en pos de los objetivos planteados una década atrás: contribuir al fortalecimiento, democratización y coordinación internacional de las organizaciones de las y los trabajadores. Esa voluntad se expresó en la invitación y participación de 3 nuevas organizaciones de dos nuevos países: Marruecos y España; y en un comunicado firmado por todos al final de encuentro frente a todos los asistentes (ver Declaración de Buenos Aires).

INFORME

Este informe solo incluye una parte de los aportes e ideas que surgieron a lo largo de los debates y exposiciones realizadas en las distintas actividades. El resumen y comentarios son de exclusiva responsabilidad de los autores de este informe que, por supuesto, está abierto a correcciones y aportes de sus lectores y al debate.

PARTICIPANTES

Asistieron activistas, delegados y dirigentes sindicales de Argentina, Brasil, Chile, España, Marruecos, México, y Uruguay. Concurrieron 2 integrantes de TIE Holanda. Los asistentes de Argentina, entre los que se encontraban también profesionales e investigadores que colaboran con el movimiento obrero, provenían del Gran Buenos Aires, Bahía Blanca, Córdoba, Mar del Plata, Mendoza, Rosario, y Santa Fe.

En total fueron 114 participantes provenientes de diversos sectores: sindicatos de telecomunicaciones, judiciales, estatales, comercio, subte y colectivos, petroleros, químicos, metalúrgicos, portuarios, docentes, bancarios, del neumático, trabajadores de universidades, de empresas recuperadas; de automotrices, alimentación, telecomunicaciones y municipales, aceiteros, carne, dulce, gráficos, gas, bebida,

En la Comisión 2: *Salud de los Trabajadores*, iniciaron los debates representantes de la RMS de México; Temporeras del campo, de Chile; y Delegados de Shell, de Argentina.

En la Comisión 3: *Producción Conjunta de Conocimiento*, la exposición inicial estuvo a cargo del CEDIC de Marruecos que compartió la experiencia de las trabajadoras del camarón en ese país africano; Delegados de FATE de Argentina; del Sindicato del Gas, de Uruguay; y de la Alimentación de Río Grande do Sul, de Brasil.

Finalmente, en la Comisión 4: *Coordinación Internacional*, expuso el Coordinador del Forotelec y trabajador telefónico, Isidro Carreño, de Uruguay; un integrante de la Coalición de Trabajadores de TRW, de México; y un trabajador de LG, de Taubate, Brasil.

Trabajo en Plenario

Luego del trabajo en comisiones se pasó a sesión plenaria. Al comienzo se proyectó un video sobre las condiciones de trabajo de las trabajadoras del camarón en Marruecos, realizado y presentado por TIE Holanda.

A continuación integrantes de las distintas comisiones presentaron los afiches elaborados con las principales ideas surgidas en los debates y explicaron y desarrollaron sus contenidos. A continuación presentamos en forma resumida los resultados alcanzados en cada comisión, en base a los afiches, las exposiciones y los apuntes tomados en cada comisión.

Comisión Precarización del Trabajo

1. *¿Cómo desarmar las estregáis patronales que dividen y enfrentan a los trabajadores?*

- Varios comentaron que pudieron comprobar que a las empresas “madre” le cuesta más dinero tener tercerizados. ¿Entonces porque lo hacen? Hay otras razones: dividirnos y desorganizarnos.
- Mapeo: utilidad, cuello de botella, a favor y en contra, salud, importación y exportación
- Reflexión: Talleres, Encuentros, Foros
- Unificar: Salarios de tercerizados, y Condiciones de trabajo
- Lucha Ideológica
 - Defender la identidad como clase y combatir la discriminación entre nosotros
 - Discutir con aquellos compañeros y sectores que están mas influidos por las ideas de los patrones y los medios de comunicación
 - Identificar objetivos comunes entre tercerizados y de planta
- Responsabilidad compartida entre contratadoras y contratistas (o contratadas).
- Que el Convenio Colectivo de Trabajo que se aplica en la empresa incluya también a los trabajadores de las empresas contratistas.
- Evitar la división sindical entre trabajadores, en especial de aquellos que comparten un mismo ámbito de trabajo.
- Formación legal sobre derechos (ejemplo de los Defensores en México)

2. *¿Qué mecanismos de promoción de la solidaridad y la unidad necesitamos desarrollar?*

- Vincular lo laboral con la comunidad, indígenas, migrantes, instituciones educativas, etc.
- Relaciones internas, asados, jornadas deportivas
- Formación de trabajadores sin importar *mobilidad* (¿?)
- Medios de difusión sindicales. Tener espacio de noticias de otros gremios. Usar correo electrónico, Internet. Organizar foros, encuentros.
- Comparar mapeos de distintas ramas

3. *¿Cómo desarrollar la democracia en las organizaciones de trabajadores?*

- Pensar nuevas formas de organización
- Incorporar cultura democrática en todos los espacios incluyendo los mismos sectores combativos
- Consultar a las bases para la toma de decisiones
- Crear espacios de discusión y reflexión, además de las asambleas
- Promover la participación y la distribución de tareas
- Inclusión de la perspectiva de género y racismo
- Promover el Liderazgo colectivo

Comisión Salud Laboral

¿Cómo organizar la lucha para obtener el derecho a proteger la salud en el espacio laboral? ¿Qué mecanismos proponen dentro de la unidad de trabajo para proteger la salud de las y los trabajadores?

Sin organización gremial sindical no hay defensa de la salud laboral.

- Instalar los temas mediante información: carteleras, boletines, campañas, reuniones.
- Romper con la visión individual de los problemas de salud y seguridad.
- Promover la creación de formas organizativas de participación e intervención de los trabajadores en el tema, a nivel del sindicato y en especial en los lugares de trabajo (Comisiones de salud, Comités Mixtos, etc.)

¿Cómo construir datos fiables sobre el tema salud?

Construcción de información propia (y con perspectiva de género):

- Recuperación de datos (del trabajo y otras fuentes)
- Conocer la legislación nacional e internacional
- Mapeo de riesgos
- Encuestas
- Historia laboral y epidemiología (datos del Comité)
- Trabajador investigador
- Disputar el lenguaje

- Hackear info empresarial

¿Cómo concientizar a la sociedad y a las y los trabajadores sobre el problema de la salud laboral?

- Visibilizar mediante distintas acciones en el lugar de trabajo y en el entorno exterior (gacetillas de difusión, autoadhesivos, volantes,
- Utilizar medios de difusión masiva
- Fortalecer las redes creadas a través del PLA para difundir la problemática de cada caso
- Llevar las denuncias y los reclamos a los organismos internacionales (OIT)

Comisión Producción Colectiva de Conocimiento

¿Cómo la producción colectiva de conocimiento ayuda en la construcción de poder en el lugar de trabajo?

- Comprender la situación laboral
- Percibirse como ser humano y como trabajador
- Pueden cambiar la realidad a partir de sus propias ideas
- Permite cuestionar los valores establecidos: reglas empresariales, normas, leyes, etc.
- Permite desenmascarar las estrategias empresarias
- Es un arma de lucha
- Forma nuevos liderazgos y establece contacto mas directo, mas fluido entre la dirección sindical y las bases

¿Como implementar y multiplicar la Producción Colectiva de Conocimiento?

- Decisión política
- Formación sindical orientada a la acción
- Utilizar todos los medios de comunicación
- Aprovechar los espacios creados.

¿Cómo salvaguardar y socializar (compartir) la memoria de la organización de las y los trabajadores?

- Buscar metodologías atractivas para los trabajadores
- Registrar sistemáticamente testimonios y experiencias
- Usar todos los medios de comunicación (Internet, diarios, radio, TV,
- Usar las redes sociales
- Crear y usar redes de organizaciones sindicales para intercambiar información y experiencias.

Comisión Coordinación Internacional

1. ¿Qué resultados se han logrado con la vinculación y coordinación internacional de las organizaciones de trabajadores?

- Intercambiar y conocer diferentes realidades y perspectivas, y articular experiencias, permitió hacer un mapeo más preciso de los problemas de los trabajadores y de la realidad latinoamericana y mundial.
- Creo mejores negociaciones para encarar las acciones reivindicativas y la negociación con las empresas y autoridades
- Permitted un reconocimiento de los problemas comunes de la clase. Para construir la solidaridad hace falta también conocer la historia y la cultura de otras realidades.
- Fomento y ayudó al desarrollo de medios de comunicación propios
- Se empezó a instalar la idea de que es necesario que la vinculación internacional sea desde las bases y con la participación activa de éstas.
- Ayudó a fortalecer la organización en cada país
- Se destacó la importancia de la información, la comunicación, y la vinculación a través de numerosas experiencias de participación conjunta en diversos conflictos importantes durante los años del proyecto, como la lucha de los maestros y pueblo de Oaxaca, TWR (campana en EEUU) y SME de México; LG Brasil; Ford de Rusia; Automotrices de Alemania; VISA, FOETRA y Subte de Argentina; Privatización de la Telefonía en Paraguay (Forotelec); entre otros. También los intentos de creación de foros y coordinadoras estables, como el Foro Latinoamericano de Trabajadoras/es de las Telecomunicaciones (Forotelec); o la Coordinadora de Trabajadores de la Alimentación.
- Aprendimos que el conocimiento, los vínculos y acuerdos, a nivel internacional no surgen espontáneamente ni es fácil, ya que el poder trabaja en contra de que eso ocurra, solo es posible como resultado de la acción deliberada, de la voluntad política de los trabajadores organizados.

2. *¿Cómo desarrollar mecanismos de coordinación internacional duraderos y efectivos?*

- Ver la Coordinación Internacional como una herramienta mas. Incorporarla en nuestros análisis y en la elaboración de nuestros planes y acciones. La solidaridad internacional debe ser vista como parte de una construcción de solidaridad mas amplia y de distintos niveles (base, sindicatos, comunidades, centros, etc.)
- Cualquier mecanismo debe partir de las necesidades de los trabajadores.
- Se debe hacer un trabajo político previo, preparatorio, sobre la importancia de la coordinación internacional. Existe un prejuicio entre los trabajadores que ven estas actividades como mera diversión y no como una tarea necesaria y útil. A esto ha contribuido la forma en que muchas direcciones sindicales encarar este tema y esas actividades, haciendo “Turismo Sindical”, utilizando las oportunidades de viajar como premios a los adeptos o atenciones.
- La coordinación internacional necesita una construcción previa y permanente. Discutir colectivamente el que, el porque el como y el para que se participa en encuentros y espacios internacionales.

- Elegir a los compañeros mas adecuados para estas misiones. Dar participación en lo posible en esa elección. Preparar al compañero que viaja, discutir con el su tarea, darle información del lugar al que viaja, etc..
- Debe haber compromiso en el que viaja de aprovechar el viaje para sus compañeros y el sindicato, al regreso debe compartir la experiencia, los contactos y la información con sus compañeros y con la organización a la que pertenece.
- Fortalecer la comunicación para internacionalizar los conflictos. Informar periódicamente las acciones que se realizan. Utilizar y fortalecer las redes de contactos surgidas en las actividades del PL. Apuntar a tratar de organizar acciones coordinadas a nivel internacional.
- Tratar de que en cada organización haya responsables del tema internacional con tareas concretas.
- Las organizaciones sindicales internacionales, aun siendo consecuentes con sus propósitos formalmente declarados, no serán efectivas si no logran vincular sus acciones y declaraciones con las preocupaciones y practicas cotidianas de los militantes sindicales y trabajadores en los lugares de trabajo. Es necesario llevar la problemática internacional, es decir la luchas de las y los trabajadores en todas partes del mundo a conjunto de la clase; y para eso es necesario crear formas de participación, vinculación e intercambio internacional a nivel de los trabajadores de base. La unificación reciente de la mayoría de las centrales nacionales y federaciones regionales en una nueva central sindical mundial puede ser un paso adelante, pero solo será verdaderamente útil sino se queda en un mero acuerdo de cúpulas.
- Financiamiento: coordinar acciones para contar con recursos que sostengan el PL manteniendo la independencia de clase.

Comentario general

De los resúmenes de los debates realizados en cada comisión surgió el estado de avance de las ideas sobre estos temas, el nivel de acuerdo y profundidad, y también todo lo que falta desarrollar. Un ejemplo de esto ultimo, de lo que falta desarrollar, son las propuestas para avanzar en la democratización de las practicas y estructuras sindicales. Hay objetivos y manifestación de deseos, pero falta aún desarrollar propuestas concretas para alcanzarlos. Otro ejemplo de lo embrionario de algunos temas es, sigue siendo, el de la acción y organización sindical a nivel regional e internacional. No es un tema presente en las preocupaciones y acciones de los sindicatos, ni en sus bases ni en sus dirigentes.

Dos ideas estratégicas surgieron con mucha fuerza y consenso: 1) la necesidad de recomponer la unidad y solidaridad entre todos los trabajadores sin distinciones fracturadas por las estrategias flexibilizadoras de las empresas y gobiernos en las ultimas décadas; y 2) recomponer la fortaleza del movimiento obrero promoviendo la participación democrática del conjunto de las/os trabajadores desde los lugares de trabajo, con mas democracia y formación sindical.

Cierre del Encuentro

Al final jóvenes delegados y dirigentes sindicales de todos los países hicieron uso de la palabra comentando los resultados del encuentro y sus expectativas a futuro.

Así expusieron Enrique Gandolfo (SUTEBA y Secretario Gral. de CTA Bahía Blanca); José Villa (Delegado SIAT-Tenaris, Unión Obrera Metalúrgica); y Maximiliano Arecco (Delegado Praxair, Sindicato Químico), de Argentina; Marcela Bomfim (Municipales de Curitiba) de Brasil; y Adrián Pérez (Sindicato de la Carne) de Uruguay.

Finalmente, Martha Ojeda de la Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM), de México, leyó en nombre de todos los centros integrantes del PL, la Declaración de Buenos Aires (ver texto).

Visitas

En los momentos previos y posteriores al encuentro varios de los integrantes de las delegaciones extranjeras acompañaron a las Madres y Abuelas de Plaza de Mayo en su habitual ronda de los jueves, y visitaron el Parque y Monumento a la Memoria de las Víctimas de la Represión y el Terrorismo de Estado, ubicados en la Costanera Norte de la Ciudad, así como otros lugares de interés cultural.

Taller de Estudios Laborales

Buenos Aires, Febrero de 2011