

El viaje a Estados Unidos

Informe de Virginia Bouvet, delegada del subte

En Estados Unidos hay una organización que se llama Labor Notes (Notas Laborales) que edita una revista mensual donde difunden conflictos gremiales desde hace 27 años.

Cada 2 años, organiza una conferencia e invita a todos los contactos que tienen en su país y a algunos de otros países.

Ellos mandaron una invitación a la gente del TEL, porque mantienen vínculos desde hace años. El TEL consiguió otra invitación para que participe alguien del subte. En representación del TEL fue Daniel, yo fui como responsable de prensa del cuerpo de delegados.

Ya que íbamos a ir para allá, quisimos aprovechar el viaje para conocer a la gente del sindicato de transporte de Nueva York, los que hicieron la huelga en diciembre. Daniel habló con ellos y conseguimos una entrevista con el presidente del sindicato.

La conferencia

Duro 3 días. El viernes al mediodía hubo una ceremonia de apertura con 3 oradores y el domingo se hizo el cierre, donde hablaban otros 3. En el medio hubo varios talleres temáticos, algunos simultáneos, donde se armaba una mesa con 3 que exponían sobre un mismo tema y se debatía.

La gente de la organización estaba muy impresionada con nuestra experiencia en el subte y por eso nos dieron una participación muy importante durante la conferencia: yo expuse en un taller el sábado que trataba sobre Tácticas creativas de Convenios colectivos y fui una de las 3 oradoras el domingo, en el cierre, ahí conté todo lo que habíamos conseguido en estos años.

Participamos unas 700 o 800 personas. Todo estuvo muy bien organizado y creo que con este tipo de encuentros se cumple el objetivo de acercar a gente de distintos lugares que están en la misma pelea. Yo quede en contacto con mucha gente, como el presidente del sindicato nacional del agua de El Salvador, que están resistiendo el intento de privatización del servicio; con el presidente de un sindicato portuario de Chile, que están en la misma situación; con un miembro del sindicato de mecánicos aeroportuarios de USA; con una organizadora mexicana de las trabajadoras de la maquila.

Rescate algunos datos sobre los Estados Unidos:

-Es un país con 265 millones de personas.

-El 60 % son trabajadores asalariados.

-Solo el 13 % de los trabajadores tiene sindicato.

-No existe el sindicato por rama o actividad, allá los trabajadores de una empresa se ponen de acuerdo y eligen al sindicato que quieren que los represente y automáticamente pasan a ser todos afiliados. Esto quiere decir que si el 87% de los trabajadores no tiene sindicato es porque todavía no se organizo por abajo para pedirlo.

-La desocupación es del 12%.

Los inmigrantes

-Los trabajadores inmigrantes “ilegales” son 12 millones, la mayoría mexicanos. Se están organizando muy fuerte y eso se vio el 1° de mayo. El movimiento ahora esta dividido en 2 grandes grupos. Pero coinciden en impulsar la regularización de la ciudadanía para poder quedarse y trabajar en blanco. Esta movida esta dando algo de oxígeno al resto de los trabajadores del país, porque en general están para atrás, a la defensiva.

La movida de los inmigrantes este 1 de mayo fue muy grossa. Porque USA es el único país que no recuerda el 1 de mayo como día de los trabajadores, a pesar de que los ahorcamientos fueron en Chicago; ellos tienen en septiembre “el día del trabajo”. Entonces es muy significativo que sean los inmigrantes los que retomen la tradición de lucha internacional en ese día.

Visita a la primer planta de Ford

La conferencia termino el domingo y la mayoría se fue. Un grupo de invitados internacionales nos quedábamos hasta el martes, entonces nos llevaron a conocer la fabrica de ensamblado Ford, pionera del trabajo en serie o en cadena, donde cada trabajador permanece parado al costado de la Línea haciendo una y otra vez la misma operación. Por ejemplo, vimos a un tipo que tenia como única función colocar una vara metálica que separaba las ruedas de adelante de las traseras, le llegaban ruedas en la cinta mecánica cada 20 segundos.

Después fuimos al Instituto de Arte de Detroit donde hay un mural hermoso de Diego Rivera que ocupa todo un patio interno, inmenso. Lo pinto porque lo contrato el hijo de Henry Ford, y muestra el trabajo en la vieja planta automotriz. El mural esta lleno de mensaje de cómo funciona el mundo capitalista. Impresionante.

Nueva York

Estuvimos 3 días. Es la ciudad mas linda que vi. Nos quedamos en Manhattan, ahí esta toda la plata que falta en Latinoamérica.

Tomamos un taxi en el aeropuerto para llegar al departamento de la familia donde parábamos y en el camino pasamos por la Quinta Avenida, donde los departamentos valen entre 20 y 30 millones de dólares. En esa calle tiene uno Maria Julia Alzogaray, dice que se lo compro con la plata que heredo (de Menem).

Visita al Sindicato del Subte de Nueva York

Al otro día fuimos al sindicato y un miembro del directorio nos llevo hasta una esquina de Harlem para encontrarnos con el presidente, Roger Toussaint. Caminamos unos horas por ese barrio, charlando sobre nuestro subte y sobre la huelga de ellos. Lo más impactante del tipo es el grado de popularidad que tiene, IM-PRE-SIO-NAN-TE. 9 de cada 10 personas que nos cruzábamos lo paraban para felicitarlo por la huelga, para desearle suerte, para decirle que era un ejemplo para todos los trabajadores, para pedirle autógrafos, para decirle “fuerza negro” (el tipo es de raza negra). Fui muy loco, la gente se cruzaba de vereda para darle la mano, le gritaban de los autos, hasta hubo 3 policías que se le acercaron para saludarlo.

Roger Toussaint

Toussaint es un tipo interesante. Tiene 49 años. Nació en Trinidad y Tobago. De pendejo combatió en la guerrilla que peleaba contra los ingleses por la independencia de su país. A los 17 años se escapo porque los estaban matando a todos y se instalo en Nueva York. Entro al subte como peón. Trabajo de vías y fue delegado. Era muy hincha pelotas con las cuestiones de seguridad, porque hay muchos accidentes en el sector y ya murieron varios atropellados por el tren.

Lo despidieron siendo delegado y cuando gano el sindicato, llevaba 2 años despedido.

En su despacho tiene colgado un póster del Che Guevara.

TWU Local 100

El sindicato nacional se llama TWU (unión trabajadores de transito) y representa a colectivos y subtes, son 120 mil. Esta dividido en Locales, que seria algo así como seccionales en distintas ciudades del país. Toussaint dirige el Local 100, el de Nueva York que tiene 38 mil miembros y es el más grande. El local 100 esta considerado como progresista y no tiene buena relación con los directivos del sindicato nacional, que son burócratas, de derecha.

En el 2000, la unidad entre dos coaliciones progresistas, antiburocraticas, les permitió ganar esta seccional que históricamente era dirigida por tipos afines al sindicato nacional.

Fue después de 15 años de organización desde la base, ganando espacios, sumando delegados.

Las elecciones del sindicato son cada 3 años. En el 2003 volvieron a ganar.

No recuerdo en que año fue, pero hubo una fractura entre los miembros de esa coalición y un sector importante rompió, por lo que ahora están bastantes divididos hacia el interior. Este grupo hacen oposición “por izquierda”, según su propia definición. (nosotros conocimos a algunos delegados y activistas opositores a Toussaint en la conferencia, lo acusaban de todo menos de ser lindo). Esa división quedo en evidencia durante la huelga y, en mi opinión, es el principal obstáculo por el cual todavía no pudieron conseguir lo que pedían cuando pararon.

Reunión con la Dirección del sindicato

Bueno, tuvimos la reunión con el sector “oficialista” del gremio... Toussaint nos invito a almorzar y a volver al sindicato a la mañana siguiente. Ese primer encuentro duro casi 7 horas. Ellos tenían mucha curiosidad sobre nosotros, en particular por el conflicto de las tercerizadas, habían seguido las noticias por Internet. Lo mas positivo fue que nos pusimos de acuerdo en organizar un encuentro de transporte antes de fin de año, entre sindicatos progresistas de México y Canadá, que se vienen reuniendo con ellos y del Subte de Brasil y Chile, con los que tenemos relación nosotros. El encuentro podría ser en cualquier país de estos. Yo voy a hacer todo lo posible para que se haga en Buenos Aires, por la repercusión que tendría para nosotros... porque creo que ayudaría a fortalecer al cuerpo de delegados.

Al otro día, Toussaint nos llevo a un acto de los ayudantes de cátedra de la Universidad de Columbia, que llevan 6 meses de paro exigiendo el derecho a sindicalizarse (Bush no se los permite porque dice que no son trabajadores sino estudiantes). A él lo habían invitado como orador. Algo que le pasa cada vez mas seguido desde la huelga de diciembre. El tipo se instalo, lejos, como el referente de la lucha de los trabajadores en Nueva York, y por eso lo llaman de todos lados.

Vinculo

Esta gente quiere mantenerse en contacto con nosotros. Tienen como línea que un sindicato debe apoyar los reclamos de otros gremios porque así somos mas fuertes. Tienen la visión de hacer una especie de frente común con sindicatos de transporte de otros países. Opinan que podemos ir mas allá de la simple expresión de solidaridad y de las adhesiones por mail, ellos dicen que hoy estamos en condiciones de organizar apoyos internacionales para que cuando un sindicato de tal país este en conflicto, lleguen delegaciones de otros países y que esto genere un hecho político. Por eso están entusiasmados en hacer en los próximos meses el encuentro internacional de estos 6 países. Ellos piensan, además, que en enero, en el foro social de Venezuela, podríamos seguir sumando sindicatos con este objetivo.

Los trabajadores del transporte

En Nueva York, los subtes y los colectivos son operados por una empresa estatal que se llama MTA. Hay un solo sindicato que los representa y tienen un convenio único.

La jornada es de 8 hs, 40 semanales, tienen 2 francos... los mas antiguos sábado y domingo fijo.

Hay mucho faltante de personal. Hacen muchas horas extras.

Para el transporte de Nueva York rige una jubilación especial, se pueden retirar a los 55 años, con 25 años de aportes. (la jubilación común es a los 62). Se logro hace mucho, apoyada por estudios médicos que determinaron que la expectativa de vida de estos trabajadores es de 60 años. Pero no tienen declarada la insalubridad. Igual, casi nadie se retira a los 55 porque se quedan sin cobertura médica hasta los 62 años. Recién ahí los cubre el seguro de salud para jubilados, algo así como al PAMI.

El subte funciona las 24 horas, transporta a 3 millones de pasajeros por día. Son 18 mil empleados.

El sueldo mas alto es el de los mecánicos.

Mecánicos: 60 mil dólares anuales.

Operador (el que maneja el tren): 55 mil por año.

Conductor (es el guarda): 52-53 mil

Boletero: 50 mil

Peón de limpieza: 40 mil

El costo de vida en la ciudad es altísimo. Yo calculo que esa plata les rinde lo mismo que nuestros sueldos, o incluso menos. Para dar una idea, alquilar un departamento de 3 o 4 ambientes, lejos del centro de la ciudad, cuesta 1500 dólares.

Ellos dicen que a los boleteros les alcanza para vivir, pero a los de limpieza no.

Hay más de 20 líneas, creo que son 26 en total, hay 490 estaciones. Donde hay maquinas expendedoras no hay boleteros y viceversa.

Hace 2 años, la empresa instalo, en una de las líneas, un dispositivo de apertura y cierre de puertas en la cabina del conductor y de un día para el otro saco a los guardas de esa línea. El sindicato hizo una campaña pública para defender los puestos, con movilizaciones y lograron que los guardas vuelvan al tren.

La huelga

En diciembre venció el convenio colectivo y empezaron las negociaciones. El reclamo central era conseguir la cobertura de salud para los jubilados, que la empresa les cubra esos 7 años que están sin protección. La empresa respondió con una provocación, diciendo que querían subir la edad jubilatoria a 62. El gremio se levanta de la mesa de negociaciones y empieza el paro (la ultima huelga había sido en 1980).

Lo declaran ilegal, porque hay una ley de 1967 que prohíbe la huelga a los empleados públicos. La huelga dura 3 días a pesar de las presiones de la santísima trinidad empresa-burocracia-gobierno.

La empresa amenaza con descontar 2 días de salario por cada día de huelga. El sindicato nacional hace declaraciones públicas diciendo que no avala el conflicto. El gobernador los amenaza por

televisión. El juez anuncia que va a sancionar a la seccional de TWU con una multa de 1 millón de dólares por cada día que dure el conflicto e inicia causas penales por “desacato criminal” contra Toussaint y un grupo de dirigentes. Los medios de comunicación hicieron campaña contra la huelga, victimizando a los 7 millones de personas que se quedaron sin transporte para ir a sus trabajos. Mostraban a usuarios indignados, cuando la realidad es que la huelga fue vista con mucha simpatía por los usuarios.

Al tercer día de paro, aparecen los negociadores del gobierno, ofreciendo una tregua para retomar la paritaria. El sindicato llama a los trabajadores a levantar.

Y acá se dividen las opiniones en la base.

Los opositores a la conducción dicen que no hay que levantar porque no hay nada, solo promesas, que la huelga esta muy firme.

Los dirigentes, en cambio, ven que la huelga ya cumplió su objetivo y que se empieza a debilitar. Que de a poco se van sumando carneros en todos los sectores.

Después de 4 días de negociaciones, se llega a un acuerdo entre sindicato y empresa. Es el primer paso, porque la ley establece que los acuerdos deben ser aprobados o rechazados por los trabajadores, para eso se ponen urnas en los lugares de trabajo y se vota por el SI o por el NO.

El acuerdo le imponía a la empresa muchas mejoras en las condiciones de trabajo. Y un buen aumento salarial ya que pedían el 15% y conseguían el 10. Pero, hubo un punto que desato la polémica: para los jubilados se lograba la cobertura total de salud, pero para esto cada trabajador debía aportar el 1,5 % de su salario.

La oposición salio en una cruzada por el NO y los oficialistas por el SI. Votaron mas de 22 mil trabajadores: 11.134 por NO aceptar y 11.127 por el SI. Por una diferencia de 7 votos se caía el acuerdo. Y entonces las posiciones se endurecieron más. Los dirigentes acusaban a la oposición de hacer ultra izquierdismo, y de haberse aliado con la empresa en la campaña por el NO. Estos de defendían atacando a Toussaint, que levanto la huelga sin consultar, que no es democrático, que tiene contactos con políticos, que se dice de izquierda pero que tiene secretas aspiraciones de ser candidato del Partido Demócrata. Etc, etc...

Partidos a la mitad, fueron los dirigentes a plantearle a la empresa que no estaban de acuerdo en pagar por los jubilados y que pague la empresa. La empresa se cago de risa. Entonces un grupo de trabajadores presento un petitorio que habilita a una segunda votación. Y mientras se preparaban para esta segunda consulta, la empresa anuncia que retira la propuesta, que no va a dar nada. Esto profundiza la crisis por abajo.

El 75% de los trabajadores voto por el SI en la segunda consulta, pero ya no había acuerdo.

La empresa no se dio por enterada de este resultado y solicito un arbitraje, que es un recurso legal para destrabar paritarias que no llegan a acuerdo. El árbitro es el gobierno y este tendrá la última palabra sobre las condiciones laborales.

En abril, Toussaint fue condenado a 10 días de cárcel por la huelga. Pero lo tuvieron que largar a los 4 días por la repercusión mediática que tuvo su arresto.

Después de 5 meses, todavía no hay soluciones.

Abril 2006