

COMUNICADO 2

Julio 17, 2009

TRW internacional evade responder a trabajadores en México!!

Apoya HOY - Trabajadores de TRW necesitan Tu Apoyo

La Coalición de Trabajadores de TRW toma la Junta de Conciliación y Arbitraje, obteniendo cobertura total de los medios de comunicación

ES URGENTE MANDAR UN MENSAJE A LOS EJECUTIVOS DE TRW apoyando a los Trabajadores

El 13 de Julio, Neil Marchuk, el Vicepresidente Ejecutivo de Recursos Humanos de TRW, respondió a la carta de la Presidenta de la Directiva de CJM. En su carta (ver abajo), Marchuk argumenta que TRW llegó a un acuerdo con el sindicato local "charro" y corporativo CTM y con la Junta de Conciliación y Arbitraje para reubicar a los trabajadores. Marchuk aparentemente desconoce que su acuerdo con el sindicato local no aplica a los miembros de la Coalición de Trabajadores de TRW, porque el sindicato local no los representa. De los 800 trabajadores de TRW que trabajaban en el Parque Industrial del Norte, solo 50 trabajadores permanecieron con el sindicato de la CTM.

El secretario general del sindicato local de Reynosa, Javier Hernández Salas, declaró en el periódico y en el noticiero por televisión el 16 de Abril, que se deslindaba de los trabajadores que formaron la Coalición de Trabajadores de TRW. El también reconoce que el sindicato representa solo 50 trabajadores. Estos son los trabajadores que fueron reubicados en el Parque Industrial Reynosa y que están trabajando actualmente en la bodega que TRW improvisó para reubicar a los trabajadores en dicho Parque Industrial.

El siguiente es un enlace del periódico de Reynosa con la declaración del secretario general del sindicato local mencionado: [se deslinda javier hernández de trabajadores de la empresa trw](#)

Sin embargo, es cuestionable que si el sindicato local de la CTM llegó a un acuerdo con la gerencia local de TRW en Reynosa, como Marchuk lo indica en su mensaje, entonces ¿porque el abogado del sindicato local de la CTM también presentó demandas en contra de TRW, ante la junta de conciliación por las mismas razones que las 300 demandas presentadas por la Coalición de Trabajadores de TRW?

La Coalición de Trabajadores de TRW denunció, que ellos trabajaban en 70 líneas de ensamble en el Parque Industrial del Norte, y que la gerencia local de TRW esta reubicando a los trabajadores del Parque Industrial del Norte en una bodega que acondicionaron y que antes era usada para almacenar los componentes de producción de la planta de TRW en el Parque Industrial Reynosa. Ahí montaron 17 líneas de ensamble para reubicar a los trabajadores del Parque Industrial del Norte de TRW. Pero la bodega es la mitad del tamaño de la instalación donde han estado trabajando y no hay suficiente espacio para acomodar a los 800 trabajadores.

También, la gerencia local les dijo a los trabajadores que TRW proporcionaría transporte solo por tres meses y que el punto para recogerlos seria el Parque Industrial del Norte. Esto significa que los trabajadores tendrían que salir de su casa antes de las 5:00 a.m., y tomar un transporte para ir al Parque Industrial del Norte donde ellos trabajaban, para alcanzar las dos peseras que les llevaran al Parque Industrial de Reynosa TRW a las 6:10 a.m., para llegar a tiempo al trabajo.

Cuando los trabajadores de TRW supieron la respuesta del Sr. Marchuk de la matriz de TRW, ellos convocaron una conferencia de prensa el 13 de Julio, donde recibieron una amplia cobertura en los periódicos y televisión, mostrándolos donde toman la JCA y confrontando al Presidente sobre el acuerdo que según Marchuk hizo con TRW. [Enlace de la conferencia de prensa de los trabajadores de TRW.](#)

Usted también puede ver el video de la manifestación de los trabajadores de TRW en la JCA, en la página de El Mañana de Reynosa el 14 de Julio, 2009. (www.elmananarey.com)

Los miembros de la Coalición de trabajadores están exigiendo que TRW no circule los miembros de la Coalición en las listas negras, transporte permanente con rutas cercanas a los lugares donde viven, guardería, y un bono por la reubicación.

¡Apoye a los trabajadores -AHORA!

Envía una carta a la matriz de TRW exigiendo que TRW negocie con la Coalición de Trabajadores, respete los derechos de las y los trabajadores, o les pague su indemnización con los salarios caídos.

Direcciones de Casa Matriz TRW

Neil Marchuk
Executive Vice President
Human Resources
TRW Automotive
Neil.Marchuk@trw.com
734.855.3871 (office)
734.748.0676 (cell)
734.855.2473 (fax)

cc: john.plant@trw.com; adam.jeffries@trw.com, john.harju@trw.com, joe.gaus@trw.com,
john.wilkerson@trw.com, lynette.jackson@trw.com, steve.lunn@trw.com

Ejemplo de la carta para la matriz de TRW:

Estimado Sr. Marchuk,

Gracias por responder a nuestra preocupación con respecto a los trabajadores de TRW en Reynosa.

Su respuesta indica que TRW Automotriz no está al corriente de los procedimientos de la Ley Federal del Trabajo Mexicana y también que la gerencia de Sistemas de Vehículos TRW no está reportando con precisión a la matriz de TRW.

Los trabajadores de TRW en el Parque Industrial del Norte formaron la Coalición de Trabajadores de TRW el 10 de Abril del 2009, ejerciendo su derecho a la libertad de asociación, de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo Mexicana, la Constitución Mexicana, la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Convenciones 87 y 98 de la OIT. Por lo tanto, el acuerdo entre la gerencia local de TRW y el sindicato local que usted menciona no aplica a la Coalición de Trabajadores de TRW, ya que estos trabajadores no son miembros del sindicato local. Los acuerdos que el sindicato firme solamente podrán aplicarse a sus miembros.

Para su información, el secretario general del sindicato local en Reynosa, Javier Hernández Salas, declaró en el periódico y en las noticias por televisión el 16 de Abril del 2009, que él se deslinda de los trabajadores que formaron la Coalición de Trabajadores de TRW. El también menciona que solo 50 trabajadores permanecieron en el sindicato local. Estos son los trabajadores que fueron reubicados en el Parque Industrial Reynosa y que actualmente están trabajando en la bodega que TRW improvisó en el Parque Industrial Reynosa para reubicar a los trabajadores.

*El siguiente es un enlace del periódico de Reynosa con la declaración del secretario general del sindicato local mencionado: **[Se deslinda Javier Hernández de trabajadores de la empresa trw](#)***

El sindicato local no puede obligar a los trabajadores miembros de la Coalición de Trabajadores de TRW a afiliarse al sindicato que realizó tal acuerdo con Sistemas de Vehículos de TRW en Reynosa. Ni la gerencia local de Reynosa puede tampoco circular los miembros de la Coalición en la lista negra, solo porque ejercitaron su derecho a la libertad de asociación. La gerencia local de TRW en Reynosa no tiene otra opción que negociar con la Coalición de Trabajadores de TRW su reubicación en los términos de la ley, de lo contrario deberá pagarles su indemnización con salarios caídos conforme a la ley.

Además, es cuestionable que si el sindicato local llegó a un acuerdo con la gerencia local de TRW en Reynosa, así como usted lo indica en su mensaje, entonces ¿porque el abogado del sindicato local también presento demandas contra de TRW ante la junta de conciliación y arbitraje por las mismas razones que las 300 demandas presentadas por la Coalición de Trabajadores de TRW?

Respecto al transporte, la Coalición de Trabajadores de TRW está exigiendo que TRW en Reynosa les proporcione transporte PERMANENTE, saliendo de puntos estratégicos ubicados cerca de donde los trabajadores viven. La gerencia local de TRW les informó a los trabajadores que el transporte sería SOLO

POR TRES MESES y que las dos peseras los recogerán en el Parque Industrial del Norte. Esto significa que los trabajadores tendrían que salir de su casa a las 5:00 a.m., para llegar al Parque Industrial del Norte donde ellos trabajaban, y abordar las dos peseras que los llevaran al Parque Industrial Reynosa TRW a las 6:10 a.m, para llegar a tiempo al trabajo.

La Coalición de Trabajadores de TRW denunció que en la fábrica del Parque Industrial del Norte TRW tiene 70 líneas de ensamble. La gerencia local de TRW ha montado solamente 17 líneas de ensamble para los Trabajadores del Norte de TRW en una bodega improvisada que se usaba para guardar los componentes de la producción de TRW Reynosa. Además, el tamaño de la bodega es la mitad del tamaño de la instalación donde estaban trabajando y no tiene suficiente espacio para acomodar 800 trabajadores más.

Ademas, la gerencia local de TRW ha puesto dos letreros en la entrada del Parque Reynosa TRW. El primer letrero tiene una flecha apuntando hacia la derecha indicando el camino que los trabajadores de TRW Electronic en Reynosa deben seguir para su instalación. Este camino es atractivo, con áreas verdes y bancas. El otro letrero tiene una flecha apuntando hacia la izquierda indicando la ruta que los Trabajadores de TRW del Norte deben seguir para las líneas de ensamble. Los trabajadores dijeron que en esta ruta tienen que atravesar todo el estacionamiento, y los trabajadores se ven obligados a esquivar los tráileres para llegar a la bodega. Ellos consideran esta ruta insegura y creen que representa un gran potencial para serios accidentes.

La Coalición de Trabajadores de TRW está dispuesta a negociar con la gerencia local, pero la gerencia local se ha rehusado a hacerlo.

Le recomendamos a los ejecutivos de TRW en Livonia, Michigan, investigar la gerencia local de TRW de Reynosa, porque aparentemente lo que están reportando no es correcto. Le exigimos que la gerencia de TRW del Norte, NO circule los miembros de la Coalición en las listas negras pues simplemente están ejerciendo sus derechos. TRW estará violando la Ley Federal del Trabajo y la Constitución Mexicana por hacerlo.

Le exigimos también que TRW respete los derechos de los trabajadores, negocie con la Coalición de Trabajadores, y lleguen a un acuerdo sobre los términos de su reubicación o de lo contrario que les pague su indemnización con salarios caídos.

Sinceramente,

Name

Organization

Respuesta de Neil Marchuk, Vicepresidente Ejecutivo de Recursos Humanos de TRW:

From: Neil Marchuk <Neil.Marchuk@TRW.COM> [[Add to Address Book](#)]

To: asimpson@igc.org

Subject: Re: Preocupación urgente sobre las violaciones a los derechos laborales en la Planta de TRW en México

Date: Jul 13, 2009 1:40 PM

Gracias por su carta de preocupación con fecha del 12 de Julio del 2009. Siguiendo una revisión con el equipo de la gerencia local nosotros sentimos que la reubicación de las operaciones del Parque Del Norte a Reynosa, el cual fue revisado y acordado con el representante del sindicato local y con la Junta de Conciliación y Arbitraje, ha sido llevado y acordado dentro de la Ley Federal del Trabajo. Nosotros entendemos que algunos empleados tienen un viaje más largo al trabajo todos los días y TRW ha proporcionados y seguirá proporcionando transporte pagado por la compañía de la instalación Del Norte a y de la instalación de Reynosa. Además, como parte de nuestra planeación nosotros hemos proporcionado un espacio adecuado en Reynosa para todas las operaciones transferidas y esta instalación tiene un record de seguridad impecable.

Continuaremos trabajando con el sindicato local el cual representa nuestra fuerza laboral en Reynosa y nuestros empleados para completar esta transición.

Sinceramente,

Neil Marchuk

Executive Vice President

Human Resources

Neil Marchuk

734.855.3871 (office)

734.748.0676 (cell)

734.855.2473 (fax)

Mensaje de la Presidente de la CJM:

>>>> <asimpson@igc.org> 7/12/2009 10:03 PM >>>>

John C. Plant, President and Chief Executive Officer
TRW Automotive

Dear Mr. Plant,

I am writing to you because I am concerned about TRW Vehicle System's behavior in Reynosa, Mexico. I understand that TRW is transferring 800 workers from the Industrial Park del Norte to the Industrial Park Reynosa, which is across town. This means that the workers would spend two more hours getting to their jobs. Transportation is not being provided, there is no daycare nearby for their children, workplace conditions are not safe, and because of the size of the facility, the 800 workers would potentially face layoffs or displace workers already working at the TRW Reynosa plant.

The TRW workers in Reynosa formed the TRW Workers' Coalition and tried to negotiate with TRW management. The result was that TRW unjustifiably fired the leadership of the TRW Workers' Coalition and blacklisted the Coalition members. For this reason, the Workers' Coalition presented more than 300 complaints including the demand for back pay, against TRW.

I urge you to respond to the following workers' demands: 1) that TRW follow the process established in Mexican labor law for transferring workers; 2) that TRW provide them a) an adequate space to work, because there is not adequate room in the TRW Reynosa Industrial park plant; b) that working conditions be safe; c) that transportation be provided; d) that child care be provided; and 6) that a transfer bonus be awarded to the workers.

The workers are simply asking to be fairly compensated for the transfer and to have the same rights and conditions in the new facility as in the former one. If TRW does not respect workers' rights, including the right to freedom of association, then TRW must provide a severance payment to the workers to comply with Mexican Labor Law. TRW should not be allowed to act with impunity and abandon the workers without paying them severance.

I urge you to intervene immediately and demand that TRW in Reynosa, Mexico, be accountable, respect workers' rights, and negotiate the terms of the transfer with the TRW Workers' Coalition, or pay them severance and back pay.

Sincerely,

Amelia Simpson, Board President
Coalition for Justice in the Maquiladoras
San Diego, California, US