

COMUNICADO 1

Julio 13, 2009

TRW en Reynosa México debe hacerse responsable por los trabajadores

“No renunciaremos y no nos daremos por vencidos”

“Nosotros no provocamos esta crisis económica y no estamos dispuestos a pagar por ella; durante años TRW generó sus ganancias con nuestro trabajo”

Los trabajadores de TRW en Reynosa, México necesitan apoyo

Automotriz TRW, es una corporación global con 200 instalaciones en 26 países. La matriz está ubicada en Livonia, Michigan, en los Estados Unidos. En México, Automotriz TRW tiene 10 instalaciones y tres de ellas están ubicadas en Reynosa, Tamaulipas. Las y los trabajadores de TRW ubicada en el Parque Industrial del Norte, en Reynosa, México, producen Sistemas de Cinturones de Seguridad que consisten en: retractores, retractores pirotécnicos, ensamble de hebilla, ajustadores de altura, rieles, moderación de asiento integrado; y Sistemas de Retractores de Control Activo (ACR), para GM, Chrysler y Ford. Los trabajadores ganan 800 pesos a la semana con los bonos de productividad y despensa incluidos. La Automotriz TRW, tiene 61,000 empleados en su total y están ubicados en Norte América, Suramérica, Europa y Asia-Pacífico.

Las y los trabajadores en Reynosa se han estado organizando desde finales de Marzo del 2009, a partir de que TRW vehicle Systems, les notificó que todos los trabajadores serian transferidos a la planta de TRW ubicada en el Parque Industrial de Reynosa, la cual se encuentra del otro lado de la ciudad. Esto implicaría para los trabajadores que tendrían que viajar más distancia e invertir más tiempo en su traslado, además de que aumentarían sus gastos en transportación para llegar a tiempo a la instalación de TRW ubicada al otro lado de la ciudad. Enfrentarían además que no hay una guardería cercana para los niños y los 800 trabajadores que TRW quiere transferir podrían potencialmente desplazar a los trabajadores que ya están trabajando en la otra planta de TRW en Reynosa. Las y los trabajadores fueron con el secretario general del sindicato de maquiladoras de la CTM y lo confrontaron para saber si el sindicato había negociado su traslado a la otra instalación de la empresa. El líder del sindicato de la CTM, Reynaldo Garza, les dijo que no tenían otra opción, porque *“La empresa puede hacer lo que ellos quieran, ya que tienen el apoyo del gobierno a nivel local, estatal y federal.”* En vista de que el sindicato de la CTM evidentemente tenía un acuerdo con la empresa, el 10 de Abril, 600 trabajadores de TRW del Parque Industrial el Norte, decidieron formar la Coalición de Trabajadores de TRW para defender sus derechos.

Las políticas neoliberales impusieron el libre comercio en los países en desarrollo como el modelo clave para el desarrollo. El acuerdo de libre comercio (TLCAN) prometió más empleos, mejores salarios y mejorar las condiciones de trabajo y de vida para todos. Pero en realidad, bajo el régimen del TLCAN, las y los trabajadores han sido sobreexplotados, la mano de obra devaluada, por lo tanto mal pagados, forzados a trabajar largas jornadas y en ocasiones sin el pago del tiempo extra, enfrentando frecuentemente discriminación y condiciones inseguras en el lugar de trabajo y contaminación de las vecindades por las emisiones toxicas de las fábricas. El resultado de estas políticas neoliberales, ha sido que la riqueza se concentró en manos de unos cuantos, mientras que la pobreza y miseria se incrementó globalmente, llevando al mundo a una crisis financiera, económica, alimentaria y ambiental.

Las políticas neoliberales y el libre comercio provocaron un colapso económico mundial. Las y los trabajadores están enfrentando despidos masivos en todo el mundo. Casi medio millón de trabajadores están desempleados en los Estados Unidos, y la tasa de desempleo es la más alta desde la última depresión económica en los Estados Unidos. Los trabajadores de la industria automotriz en los Estados Unidos fueron chantajeados por las corporaciones quienes bajaron los salarios, eliminaron beneficios y ofrecieron retiro voluntario a los trabajadores. La historia de conquistas laborales y de

estabilidad económica en los Estados Unidos se esfumo, dando paso al desempleo y a la incertidumbre.

La crisis de la industria automotriz en los Estados Unidos arrastró también a la cadena de proveedores manufactureros, y ahora los trabajadores a lo largo de la frontera de México también están enfrentando despidos masivos, mientras que las corporaciones y su cadena de proveedores actúan impunemente violando la Ley Federal del Trabajo, evadiendo el pago de indemnización que les corresponde a las y los trabajadores.

El fracaso del TLCAN no puede prolongarse o extenderse más.

El comercio debe ser regulado y las corporaciones deben respetar los derechos humanos, laborales, proteger el medio ambiente y respetar la soberanía alimentaria en cualquier país que se establezcan. Las corporaciones como TRW Automotriz deben rendir cuentas a sus trabajadores.

La Coalición de Trabajadores de TRW exigen lo siguiente: Aceptaremos el traslado al parque industrial de Reynosa, siempre y cuando TRW Vehicules Systems proporcione una instalación con suficiente espacio para incrementar el número de trabajadores y no afectar a los empleados que ya están laborando en ese lugar, condiciones de trabajo seguras, transporte, guardería, y un bono de traslado. Si TRW se rehúsa a negociar con la Coalición de Trabajadores las condiciones del traslado, entonces TRW debe garantizar el pago de indemnización de acuerdo al Artículo 439 de la Ley Federal del Trabajo Mexicana, donde dice que las compañías deben pagar un mes de salario además de los tres meses de indemnización y lo correspondiente por antigüedad. Porque **“Nosotros no provocamos ésta crisis económica y no estamos dispuestos a pagar por ella. Durante años TRW generó sus ganancias con nuestro trabajo. Ahora TRW debe rendirnos cuentas y ser responsable con nosotros!**

La mayoría de las y los trabajadores tienen de 15 a 20 años de antigüedad y están luchando contra la compañía, el sindicato corporativo charro de la CTM, y el gobierno.

Los Trabajadores de TRW están pidiendo su apoyo.

POR FAVOR RESPONDAN A SU LLAMADO!

Favor de mandar mensajes a TRW y al Presidente de EE.UU. Barack Obama:

Direcciones de TRW:

John C. Plant,
President and Chief Executive Officer
TRW Automotive
John.plant@trw.com

Steve Lunn,
Executive Vice Pres. and Chief Operating Officer-
TRW Automotive
Steve.Lunn@trw.com

Neil E. Marchuk
Executive Vice President Human Resources
Neil.Marchuk@trw.com

For European and Asia inquiries:
Lynette Jackson
Acting Communication Director
44 121 506 5315

Lynette.Jackson@trw.com

For America inquiries:

John Wilkerson

Senior Communication Manager

Phone: 734 855 3864

John.Wilkerson@trw.com

12025 Tech Center Drive

Livonia , Michigan 48150

United States

Phone/Tel: +1.734.855.2600

Estimado Sr. Plant,

Ejemplo de mensaje para TWR:

Este mensaje tiene por objeto compartirle nuestra preocupación sobre el comportamiento de Sistemas de Vehículos de TRW en Reynosa, México. Tenemos conocimiento de que TRW está trasladando a 800 trabajadores del Parque industrial del Norte al Parque Industrial de Reynosa, el cual está del otro lado de la ciudad. Esto significa que los trabajadores invertirán dos horas más para llegar a sus trabajos. Además de que no hay una guardería cerca para sus hijos, las condiciones del lugar de trabajo no son seguras, y los 800 trabajadores transferidos desplazarían a los trabajadores que ya están trabajando actualmente en la planta de TRW en Reynosa, pues la instalación no tiene suficiente capacidad para albergar semejante cantidad de trabajadores.

Los trabajadores de TRW en Reynosa formaron la Coalición de Trabajadores de TRW, e intentaron negociar con la gerencia local de TRW su traslado. Sin embargo, la gerencia de TRW despidió injustificadamente al comité de la Coalición de Trabajadores de TRW y circulo en las lista negras los miembros de la Coalición de Trabajadores de TRW. Por tal motivo, la Coalición de Trabajadores presentaron más de 300 demandas por despido injustificado, incluyendo los salarios caídos, en contra de TRW.

Lo exhortamos a responder a las demandas de los trabajadores: 1) que TRW siga el proceso establecido en la ley federal del trabajo Mexicana para trasladar a los trabajadores; 2) que TRW les proporcione a)un espacio adecuado para trabajar, porque no hay suficiente espacio en la planta del parque industrial Reynosa; b) que las condiciones de trabajo sean seguras; c) que se proporcione transporte d) que sea proporcione guardería; y 6) el bono del traslado para los trabajadores.

Los trabajadores están simplemente pidiendo ser compensados justamente por el traslado y tener los mismos derechos y condiciones en la nueva instalación, como en la anterior. Si TRW no respeta los derechos de los trabajadores, incluyendo el derecho de la libre asociación, entonces TRW debe proporcionar el pago de indemnización de las y los trabajadores y respetar la Ley Federal del Trabajo. TRW no puede actuar impunemente y cambiar de razón social antes de pagarles su indemnización.

Le urgimos que intervenga inmediatamente y exija a la gerencia de TRW en Reynosa, México, que respete los derechos de los trabajadores, y negocie los términos del traslado con la Coalición de Trabajadores de TRW, o en su defecto que les pague su indemnización incluyendo los sueldos caídos.

Sinceramente,

Nombre

Organización

País

Ejemplo de carta para el Presidente: Barack Obama

Estimado Sr. Presidente,

Le escribimos para llamar su atención sobre un caso de violaciones laborales en una fábrica Mexicana operada por la compañía Automotriz TRW, la cual está ubicada en Estados Unidos. Desafortunadamente, este es solo uno de muchos casos que la Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM) ha documentado desde la implementación del TLCAN en 1994. CJM está dedicada a apoyar a las y los trabajadores y a sus familias mientras que ellos luchan por el respeto para sus derechos humanos básicos – un salario sustentable, condiciones de trabajo seguras, seguridad de empleo y el derecho a organizarse.

TRW Automotriz emplea a 61,000 trabajadores en 200 instalaciones en 26 países. La sede de la matriz de TRW Automotriz está ubicada en Livonia, Michigan en los Estados Unidos. En México, TRW Automotriz tiene 10 instalaciones, tres de ellas están ubicadas en Reynosa, frontera con McAllen, Texas. Los trabajadores de TRW del Parque Industrial del Norte en Reynosa, México producen cinturones de seguridad y otros equipos de seguridad automotriz para las corporaciones multinacionales GM, Chrysler y Ford.

Los trabajadores de TRW en Reynosa empezaron a organizarse en Marzo del 2009, cuando Sistemas de Vehículos TRW, les notifico que todos los trabajadores serian trasladados a la planta de TRW ubicada en el Parque Industrial de Reynosa, la cual se encuentra al otro lado de la ciudad. Para los trabajadores, esto no solo significa que invertiran dos horas más para trasladarse al lugar de trabajo, sino más gastos de transporte. Los salarios de 800 pesos que perciben en la planta, incluyendo los bonos de productividad y despensa por la semana de 48 horas, no son suficientes para cubrir los gastos básicos de la vivienda. Además, los trabajadores que dejan a sus hijos en la guardería estarían a horas de distancia de ellos, y no llegarían a tiempo para recogerles o en caso de algún accidente o enfermedad. Además, los 800 trabajadores trasladados desplazarían a los trabajadores que están trabajando actualmente en la planta de TRW en Reynosa, porque no hay capacidad para más trabajadores.

Las y los trabajadores de TRW, primero cuestionaron al líder del sindicato de Confederación de Trabajadores Mexicanos (CTM) acerca de la posible negociación del sindicato sobre su traslado a otra empresa ubicada mucho más distante. El líder del sindicato de la CTM, Reynaldo Garza, les dijo que no tenían otra opción, porque "la empresa puede hacer lo que quiera, ya que tiene el apoyo del gobierno Mexicano a nivel local, estatal y federal." En vista de que el representante del sindicato de la CTM, les falló en la defensa de sus intereses, el 10 de Abril, 600 trabajadores de TRW decidieron formar la Coalición de Trabajadores de TRW para defender sus derechos.

Desde entonces, la empresa ha despedido el liderazgo de la Coalición de Trabajadores de TRW, ha circulado a los miembros de la coalición en las listas negras y se rehúsa a seguir el procedimiento establecido en la ley federal del trabajo en cuanto al traslado de los trabajadores.

Le solicitamos urgentemente Sr. Presidente, abrir una investigación acerca de las prácticas de la fábrica TRW en Reynosa, y de los otros seis casos de violaciones a los derechos laborales en las fabricas Mexicanas operadas por corporaciones de Estados Unidos o internacionales con lazos en los Estados Unidos que CJM ha documentado: Sony, Custom Trim, Han Young, Duro, Lajat y Key Safety Systems. Estos casos han demostrado claramente que bajo el régimen del TLCAN no se han respetado los derechos de los trabajadores y muestran la necesidad de que la gente y los derechos humanos estén por encima de todas las políticas gubernamentales de los Estados Unidos, incluyendo las que regulan el comercio.

Esperamos su respuesta en relación al patrón de abusos de los derechos laborales, de las amenazas a la salud y al medio ambiente, la soberanía alimentaria e inestabilidad económica que el TLCAN representa para millones de gente en México, Canadá y los Estados Unidos. Le hacemos un llamado para que use su autoridad para garantizar el respeto a los derechos humanos de todos aquellos que están sufriendo los impactos del injusto régimen del TLCAN, y especialmente para todas las trabajadoras y trabajadores de las maquiladoras que producen los artículos para los consumidores de los Estados Unidos bajo condiciones reprobables.

Atentamente,
Nombre